

COMUNE DI EXILLES

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA ANNO 2016

NOME E COGNOME: FARCI CORRADO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell' Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	10	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Riduzione del rischio idrogeologico in loc. Cels - interventi sulle pareti rocciose	Espletamento appalto - aggiudicazione - consegna lavori - inizio lavori e chiusura intervento.	Realizzazione intervento	30	Contributo	nessuno	Regione Piemonte	nessuno	Ente	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dal cronoprogramma	Realizzazione interventi entro il 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo pluriennale	Rifacimento pavimentazione Via Roma e scale capoluogo	Affidamento incarico progettazione - determina a contrattare 1° stralcio.	Seguire iter	20	Appositi capitoli di bilancio	nessuna	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Pubblicazione bando	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo pluriennale	Realizzazione centralina idroelettrica su acquedotto comunale - 1° salto	Indizione gara project financing e aggiudicazione.	Seguire iter	30	Appositi capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Aggiudicazione entro fine anno	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo pluriennale	Rifacimento pavimentazione fraz. San Colombano	Affidamento incarico di progettazione ed esecuzione interventi manutentivi.	Seguire iter	10	Appositi capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Affidamento incarico di progettazione ed esecuzione interventi manutentivi.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo pluriennale	Ristrutturazione fabbricato ex scuola Deveys	Affidamento incarico di progettazione.	Seguire iter	5	Appositi capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Affidamento incarico di progettazione.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
Obiettivo pluriennale	Trasformazione d'uso in esercizio commerciale locali comunali	Affidamento incarico di progettazione.	Seguire iter	5	Appositi capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Affidamento incarico di progettazione.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

Data:

Firma componenti O.C.V.:

Firma per accettazione:

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		
			10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 20	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		
			20		

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 25	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5		
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5		
			25		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale

Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		
			15		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
			10		
Totale comportamenti organizzativi			/80		