

**CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESORIO**

**DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO rif anno 2018**

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME PERCENTUALE DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE)**

<b>FASCE DI MERITO</b>	<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O</b>	<b>PERCENTUALE</b>
PERSONALE CHE HA OTTENUTO OLTRE IL 100% DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE	1	3	100,00%
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 90 A 100			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 60 A 89			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 50 A 59			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO SOTTO 50			
			100%