



Città di Susa

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per l'individuazione di numero di n. 20 giovani (Job Player) di età compresa tra i 18 e i 35 anni (non compiuti), di cui 15 titolari e 5 riserve, per la partecipazione all'iniziativa "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare-II edizione" di cui alla D.G.R. n. 32-5769 del 7/10/2022 e D.D. n. 1375_ A1419A del 22-06-2023 (Determina n. 6 del 19.01.2024)

Art. 1 – Finalità dell'avviso

La Regione Piemonte con DGR n. 32-5769 del 7/10/2022 ha approvato, ai sensi dell'art. 3 commi 4 e 5 dell'Intesa della Conferenza Unificata n. 77 del 11/5/2022, la proposta progettuale denominata "ACT YOUR JOB Cerchi Lavoro? Fatti trovare! – II Edizione" da realizzarsi sulla base dell'Accordo sottoscritto tra il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e la Regione Piemonte (perfezionato in data 7/11/2022), a seguito della ripartizione del Fondo nazionale per le politiche giovanili; Con la succitata DGR n. 32-5769 del 7/10/2022 e la con D.D. n. 1375_ A1419A del 22-06-2023 la Regione Piemonte intende promuovere attività che coinvolgano i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità dei giovani in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale.

La Città di Susa, in qualità di Comune sede di Centro per l'Impiego, ha presentato la propria candidatura al bando presentando un progetto rivolto a favore dei giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni, per rendere possibile l'accesso ad un "lavoro dignitoso che sia produttivo, fornisca un reddito equo, sia sicuro, offra protezione sociale, migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale". La Regione Piemonte ha ammesso a contributo il comune di Susa con nota del 13.11.2023, prot. n.12636.

La Città di Susa in qualità di capofila realizza il progetto con una rete di partenariato che vede la presenza del Centro per l'Impiego di Susa e della cooperativa O.R.So scs, ente del terzo settore del territorio attivo nell'ambito delle politiche per il lavoro, l'orientamento, la formazione e le politiche giovanili.

Le attività che il Comune ricomprenderà nel progetto sono le seguenti:

- a) un'indagine di scenario, a cura di Agenzia Piemonte Lavoro, per ciascun bacino in cui è presente il CPI, sul mercato del lavoro locale in termini di indicatori socioeconomici
- b) una "mappatura" rispetto alle reti inter-organizzative locali che restituiscano un'indagine esplorativa degli operatori locali nell'ambito dei servizi alla formazione e al lavoro, e politiche giovanili a cura del Comune capofila insieme ai partner di rete.
- c) attivazione di un percorso laboratoriale denominato "job hub", rivolto a giovani denominati "job player" ed erogato dai facilitatori denominati "job coach";
- d) attivazione di un percorso in azienda denominato "job shadowing" rivolto ai job player;

Con la determinazione del Responsabile dell'Area segreteria e Servizi alle Persone n. n. 359 del 12-12-2023, sono stati individuati i 3 giovani facilitatori (JOB COACH).

Il presente avviso pubblico viene pubblicato al fine di selezionare un numero di 20 job player (di cui 15 titolari e 5 riserve) per la partecipazione all'iniziativa "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare-II edizione", individuati prioritariamente tra i giovani del territorio afferente al CPI di Susa

ovvero residenti/domiciliati nei Comuni di: Susa, Almese, Avigliana, Bardonecchia, Borgone di Susa, Bruzolo, Bussoleno, Buttigliera Alta, Caprie, Caselette, Cesana Torinese, Chianocco, Chiomonte, Chiusa di San Michele, Claviere, Condove, Exilles, Giaglione, Graverè, Mattie, Meana di Susa, Mompantero, Moncenisio, Novalesa, Oulx, Rubiana, Salbertrand, San Didero, San Giorio di Susa, Sant'Ambrogio di Torino, Sant'Antonino di Susa, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx, Sestriere, Vaie, Venaus, Villar Dora, Villar Focchiardo.

Art. 2 – Requisiti minimi richiesti

Le candidature dei giovani (Job Player) dovranno rispondere ai seguenti requisiti ed essere evidenziati nell'istanza (allegato 1):

- a) età 18 -35 anni non compiuti;
- b) trovarsi in condizione di ricerca di lavoro (DID - Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro ovvero la dichiarazione che determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione di una persona).

Art. 3 – Criteri di priorità

Visti gli obiettivi dell'iniziativa "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare-II edizione" di cui alla DGR n. 32-5769 del 7/10/2022 e alla successiva D.D. n. 1375_ A1419A del 22-06-2023, accertata la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 2 sarà stilata una graduatoria sulla base dei seguenti criteri di priorità:

1. non aver mai svolto attività lavorativa, con precedenza alla maggiore età del candidato;
2. minor classificazione del titolo di studio conseguito con precedenza sempre alla maggiore età del candidato;
3. non essere già inseriti in progetti di politica attiva nell'ambito della ricerca del lavoro
4. Non aver partecipato in qualità di Job Player titolare alla precedente edizione di Act Your job
5. Non essere inserito in corsi di studio, istruzione o formazione

A parità di criteri viene data la precedenza alla maggiore età del candidato.

Art. 4 – Attività da svolgere

I job player titolari si impegnano:

6. a partecipare al percorso laboratoriale (job hub della durata di 50 ore, 30 ore di attività sincrone (peer education) e le restanti 20 ore dedicate ad attività organizzativa di back office sia per "job hub" che per "job shadowing", anche da remoto).
7. a partecipare ad un percorso in azienda (job shadowing) seguiti dai Job Coach, in affiancamento ad APL, della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 gg. Gli interventi di cui sopra si concluderanno entro il 16/10/2024.

Art. 5 – Premialità

Il Comune garantisce la copertura INAIL a ciascun job player per la partecipazione al percorso di Job Shadowing e riconoscono una "premialità" di € 600,00 a ciascun job player solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dall'intero percorso formativo (Job Hub + Job Shadowing).

Ai Job Player partecipanti all'intero percorso verrà rilasciata una scheda di attestazione delle attività svolte e un Digital Badge al fine di assicurare una documentazione tracciata ed un'evidenza del percorso seguito.

Art. 6 – Modalità e tempi di presentazione delle domande

I giovani interessati candidati dovranno inviare entro **martedì 13 febbraio, h. 12.00**, la domanda di iscrizione (allegato n. 1 al presente bando), allegando:

- curriculum vitae;
- copia carta d'identità in corso di validità;

secondo una delle seguenti modalità di trasmissione:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo comune.susa.to@legalmail.it;

- mediante consegna al protocollo del Comune sito in Via Palazzo di Città, 39.

Le domande inviate oltre il termine sopra indicato verranno prese in considerazione solo nel caso in cui il presente bando sia andato deserto o sia stato selezionato un numero di candidati inferiore a 20. Nella medesima fattispecie di cui al precedente capoverso, il Comune, previo accordo con gli altri soggetti alla rete di partenariato, si riserva di selezionare i job player mediante ricerca diretta.

Art. 7 – Selezione dei Job Player

Il Comune di Susa congiuntamente al Centro per l'Impiego e agli altri partner di rete provvederà a selezionare, sulla base dei requisiti e dei criteri di priorità, tenuto conto del C.V., i 20 Job Player di cui 15 effettivi e 5 riserve, redigendo e pubblicando apposita graduatoria di tutti i candidati ammessi. Si attingerà dalla medesima graduatoria in caso di rinunce o altre esigenze.

I Job player selezionati non potranno vantare alcuna pretesa qualora la Regione Piemonte non finanzia, per qualsiasi causa, la loro partecipazione.

Art. 8 – Pubblicità ed informazione

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Segreteria e Servizi alle Persone, d.ssa Emanuela Pesando. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune: e-mail segreteria@comune.susa.to.it, servizi.demografici@comune.susa.to.it, Tel. 0122/648301, 0122/648326.

Il presente avviso sarà pubblicato unitamente al modulo di domanda secondo le seguenti modalità:

- all'Albo Pretorio del Comune di Susa;
- nella home page del sito istituzionale del Comune di Susa.

Verrà data notizia del presente avviso con qualsiasi altra modalità idonea a garantirne la massima diffusione anche attraverso i partner di rete.

Articolo 9 – Trattamento dei dati

Si comunica che tutti i dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali n. 679/2016 dell'Unione Europea e dal D.Lgs. n. 101/2018.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti supporti sia cartacei che informatico-digitali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Susa con sede in Susa Via Palazzo di Città 39, email: info@comune.susa.to.it; Centralino: 0122/648301.

L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento Generale.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Generale è reperibile presso gli uffici comunali e consultabile sul sito web dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.susa.to.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/privacy>.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: dott. Marco Massavelli, Via Palazzo di Città, 39, 10059 Susa, PEC: comune.susa.to@legalmail.it.

Susa, 19-01-2024

Il Responsabile dell'Area
Segreteria e Servizi alle Persone
Dott.ssa Emanuela Pesando
Firmato digitalmente